



INFORMATIVA D.LGS. 26 MAGGIO 1997, N. 152, COME MODIFICATO DAL D.LGS. 27 GIUGNO 2022, N. 104

In conformità alle norme vigenti, le parti sottoscrivono il presente contratto di lavoro con le informazioni di cui al D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificato dal D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104, e all'art. 96 disp. att. Cod. civ.

1. IDENTITÀ DELLE PARTI

L'impresa denominata ISTITUTO COMPRENSIVO "SAVERIO GATTI" codice fiscale 92002540794 in persona del suo legale rappresentante Dirigente Scolastico PROF.SSA DANIELA QUATTRONE di seguito

"*datore di lavoro*" ed

il/la sig./sig.ra

codice fiscale.....

di seguito "*lavoratore*"

2. LUOGO DI LAVORO

La sede di lavoro è fissata in IC GATTI (CZ) Via G.AMENDOLA n. 53 Il lavoratore si impegna a prestare l'attività lavorativa su tutti i plessi a secondo le esigenze della scuola

3. SEDE / DOMICILIO DEL DATORE DI LAVORO

Il datore di lavoro ha la propria sede legale IC GATTI (CZ) Via G.AMENDOLA n. 53

4. CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E PARTI CHE LO HANNO SOTTOSCRITTO

Al rapporto di lavoro viene applicato il seguente:

- **Contratto Collettivo** Nazionale di lavoro relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dalle seguenti parti OO.SS.:

FLC CGIL- CISL SCUOLA- FED. UIL SCUOLA RUA- SNALS CONFASAL- FED. GILDA UNAMS-

di seguito anche **CCNL o CCNL applicato.**

5. INQUADRAMENTO LIVELLO E QUALIFICA IN BASE AL CCNL APPLICATO

Il lavoratore sarà inquadrato, secondo il CCNL applicato, con la qualifica DOCENTE/ ATA e mansioni di

- DOCENTE
- ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
- ASSISTENTE TECNICO
- COLLABORATORE SCOLASTICO
- ALTRO profilo (specificare).....

6. DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro avrà inizio dal giorno/...../.....

7. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si svolgerà con contratto di lavoro dipendente subordinato standard con orario di lavoro:

- a tempo pieno per n. ____ore su n. ____ settimanali previste dal CCNL per il profilo di appartenenza
- a tempo indeterminato
- a tempo determinato con scadenza

Il lavoratore viene informato che, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 10 del D.Lgs. n. 104/2022, non si applica al



personale della scuola.

8. DURATA DEL PERIODO DI PROVA

- TEMPO INDETERMINATO Il periodo di prova come contrattualmente previsto avrà la durata di n.
- TEMPO DETERMINATO Il periodo di prova come contrattualmente previsto avrà la durata di n. ... GIORNI

9. DIRITTO ALLA FORMAZIONE

Il lavoratore:

- avrà diritto, entro 60 giorni dalla data d’inizio del rapporto, a ricevere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio al netto di eventuali ore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro, per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore.
- avrà inoltre diritto alla formazione prevista dal CCNL applicato cui si fa rinvio.

10. DURATA DI FERIE E ALTRI CONGEDI RETRIBUITI

Il lavoratore avrà diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal CCNL applicato cui si fa espresso rinvio. Le disposizioni normative oltre a quelle contrattuali collettive sono disponibili a tutti gratuitamente, secondo le modalità riportate nell’ art. 16 della presente INFORMATIVA

11. PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO

La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore o del datore di lavoro dovranno essere effettuate modalità telematica. Per disciplina di dettaglio, si rinvia al CCNL applicato e alle norme di settore vigente al momento del recesso.

12. IMPORTO INIZIALE DELLA RETRIBUZIONE, ELEMENTI COSTITUTIVI, PERIODI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

La retribuzione lorda annua, nonché gli elementi accessori, è quella attualmente prevista per il livello o categoria indicata dal C.C.N.L. applicato vigente alla data di assunzione, che viene di seguito indicata

- retribuzione annua lorda complessiva totale di €.

Le retribuzioni nette saranno corrisposte direttamente dal MEF secondo la normativa di settore, allo svolgimento della prestazione e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'Iban che il lavoratore fornirà al datore di lavoro.

13. PROGRAMMAZIONE ORARIO NORMALE DI LAVORO, CONDIZIONI PER STRAORDINARIO E RELATIVO TRATTAMENTO, MECCANISMI DI CAMBIO TURNO

L’orario di lavoro viene previsto con programmazione riferita ad un orario a tempo pieno pari a n. ____ ore settimanali Le ore di lavoro settimanale saranno normalmente svolte nelle fasce orarie distribuite su 5 giorni per i docenti e 6 giorni per ata, ma che potranno essere ripartite su 5 giorni (c.d. settimana corta) nel rispetto delle previsioni del CCNL applicato o dal datore di lavoro previa comunicazione

Esclusivamente al fine di una determinazione iniziale si comunica che lo svolgimento dell’attività lavorativa avrà la seguente durata:

Giorni dal		Al	
Riposo			

Resta fermo che il datore di lavoro si riserva di modificare la ripartizione del normale orario di lavoro nelle fasce orarie e giorni di riferimento, al verificarsi di nuove esigenze tecniche o organizzative.

Al lavoratore, previa acquisizione della disponibilità dello stesso, potrà essere richiesto lo svolgimento di lavoro



straordinario secondo le modalità ed entro il limite massimo indicati nel CCNL applicato. La prestazione sarà in tal caso compensata con le maggiorazioni previste nel CCNL applicato cui si fa espresso rinvio

Essendo prevista un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile, gli eventuali cambiamenti di orario saranno comunicati dal datore di lavoro e regolati nei limiti e nel rispetto delle procedure indicate nel CCNL applicato, cui si fa espresso rinvio, con il preavviso ivi previsto.

14. ENTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI O ALTRE FORME DI PROTEZIONE SOCIALE FORNITA DAL DATORE DI LAVORO

L'Istituto e gli enti ai quali il datore di lavoro verserà i contributi previdenziali ed assicurativi, anche in forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore sono i seguenti:

- **INPS (EX INPDAP):** contributi previdenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro.
- **INAIL:** premi assicurativi a tutela di infortuni e malattie professionali

15. UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O DI MONITORAGGIO

Il datore di lavoro **utilizzerà solo per il personale ATA LA RILEVAZIONE AUTOMATICA DELLE PRESENZA TRAMITE BADGE**. I sistemi di monitoraggio automatizzati sono deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori. Laddove il datore di lavoro dovesse, in futuro utilizzarli anche per il personale DOCENTE, adempirà agli ulteriori obblighi informativi legalmente previsti

16. RINVIO ALLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO DEI SINGOLI ISTITUTI

Per quanto non espressamente previsto nella presente INFORMATIVA, con particolare riferimento al dettaglio delle informazioni previste dall'art. 1 del D.Lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. n. 104/2022, si fa espresso rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare n. 4 del 10 agosto 2022. Fermo restando che con la consegna della presente INFORMATIVA il lavoratore viene informato sui principali contenuti dei medesimi istituti contrattuali, la relativa disciplina di dettaglio è comunicata attraverso il rinvio al CCNL applicato.

- Si fa inoltre rinvio alle ulteriori informative contenute nella documentazione della scuola che il datore di lavoro mette a disposizione del lavoratore contestualmente alla sottoscrizione della presente INFORMATIVA
- Il lavoratore dichiara di aver ricevuto in copia la presente INFORMATIVA.

LAMEZIA TERME,/...../.....

IL DATORE DI LAVORO
DIRIGENTE SCOLASTICO
PROF.SSA DANIELA QUATTRONE

.....
IL LAVORATORE